

## 大阪企業人権協議会の個人情報保護基本方針

大阪企業人権協議会（以下「企業人権協」といいます）は、個人情報の保護が人権尊重と密接に関係していることに鑑み、以下のとおり個人情報の取扱いに関する方針を定め、組織・事業等において適正かつ円滑の運営を図ってまいります。

### 1. 個人情報保護に関する基本方針

- (1) 企業人権協は、IT情報化社会の進展に伴い個人情報の利用が拡大していることを鑑み、個人情報の有用性に配慮しつつ、会員（含む地域連絡会の会員事業所 以下同じ）および本会の事業利用者等の個人の権利利益を保護するように努めます。
- (2) 企業人権協は、「個人情報の保護に関する法律」、これに関連する法令等を遵守することはもとより、法の精神を踏まえた個人情報の保護に努めます。
- (3) 企業人権協は、個人情報の管理に関する規程を整備し、各種法令等とともに役員および事務局職員への周知徹底、教育啓発を行うことにより、適切な個人情報の保護に努めます。

### 2. 個人情報の取得、利用に関する方針

#### (1) 利用目的の特定、適正な取得、利用等

企業人権協は、個人情報の取り扱いにあたっては利用目的をできるだけ特定し、個人の同意なしに、利用目的を超えた個人情報を取得、利用しません。また、要配慮個人情報を本人の事前同意を得て取得します。また、偽り、その他の手段により個人情報を取得しません。

#### (2) 適切な安全管理

企業人権協は、取得した個人情報の正確性を維持するとともに、個人情報への不正アクセス、個人情報の漏えい、滅失、改ざんまたは毀損の防止等のために、必要かつ適切な措置を講じます。また個人情報を取り扱う職員および委託先に対し、当該個人情報の安全管理が図られるように、必要かつ適切な監督を行います。

#### (3) 第三者への提供、共同利用

企業人権協は、個人の同意なしに、個人情報を第三者に提供しません。また、個人データを第三者に提供した時は、個人情報保護委員会規則で定める事項を記録し、期間保存します。また、個人情報を共同利用する場合には、法令等に定める事項を事前に個人に通知し、公表します。

#### (4) 開示、訂正、利用停止、苦情処理等

企業人権協は、個人からの個人情報の開示、訂正、追加、削除または、利用停止を求められた場合は、法令等にしがたい適切な措置を講じます。個人情報の取扱いへの苦情には適切かつ迅速な処理に努めます。

2017年7月14日制定