

人権リーダー養成講座

～2018年度 第3期のご案内～

**6年間で、のべ約3,300名が受講され大変好評頂いています。
また、900名の方が「人権リーダー」に認定されました！！**

講座の目的

＝企業の社会的責任（CSR）と“人権人材”の養成＝

企業の社会的責任（CSR）の新たな動向（ISO26000）をうけて、企業活動・事業運営における人権尊重の推進と人権侵害の未然防止の重要性は一層高まっています。

企業がこのような社会の要請に応えるために、各職場において「日々の職場の業務運営について人権の視点からアドバイス・相談・情報提供等が行える人材＝“人権リーダー”」の養成が必要になってきています。

本講座は、このような「人権リーダー」の養成を図ることを目的として、さまざまな人権問題の基本的知識の習得と今日的な人権感覚の醸成に向けた研修を実施いたします。

また、公正採用選考人権啓発推進員の自己啓発にもご活用いただけます。

実施概要

全3講座で構成しています。1ヶ月に1講座（4科目）を受講し、3ヶ月で全講座（のべ3日間12科目）を修了します。（3講座のうち、いずれかの講座を選択受講も可能です）
全3講座修了者で所定の要件を満たされた方には、「大阪企業人権協議会 人権リーダー認定証」を発行します。＝ **人権リーダー認定者（累計） 900名**（3頁参照）＝

受講料

※申込方法は4頁を参照ください。

1講座につき、 会員 3000円 （会員外 5000円）

主催 大阪企業人権協議会 後援：大阪府、（社福）大阪府社会福祉協議会

大阪企業人権協議会ホームページ

<http://www.kigyo-jinkenkyo.jp/>

大阪企業人権協議会は、地域単位に設立された府内37の企業連絡会（地域連絡会）の連合体として結成されている組織です。

会場と実施スケジュール(第3期)

日 時	講 座	会 場
(2019年) 1月17日(木) 10時～16時30分	第 I 講 座	エル・おおさか (大阪府立労働センター) 大阪市中央区北浜東 3-14
2月14日(木) 10時～16時30分	第 II 講 座	エル・おおさか (大阪府立労働センター) 大阪市中央区北浜東 3-14
3月14日(木) 10時～16時30分	第 III 講 座	エル・おおさか (大阪府立労働センター) 大阪市中央区北浜東 3-14

人権リーダー養成講座の内容

【第 I 講座】 下記の 4 科目	【第 II 講座】 下記の 4 科目	【第 III 講座】 下記の 4 科目
<p>① 人権問題の基本知識 「人権」の定義や特性、国際的な人権の潮流などを学ぶとともに、人権問題の基本理論「ステレオタイプ、偏見と差別」について理解を深めます。</p> <p>② 同和問題の概要と今日的課題 日本社会の重要な人権課題である同和問題に関する基礎知識や部落差別事件等に見る企業と同和問題のかかわりを学ぶとともに、その背景にある今日の市民意識（社員等）の実態等について理解を深める。</p> <p>③ えせ同和問題への対応 「えせ同和行為」とはどのような問題か、その具体事例や対応方法・注意点等リスク管理の面からも実践的理解を深める。</p> <p>④ 障がい者の人権 障がい者の人権について、自立（就労・雇用）、社会参画、自己実現等の観点から学ぶとともに、お客様としての障がい者と企業との関わりという観点から、差別・人権侵害や配慮に欠けた行為について理解を深める。</p>	<p>① 企業の社会的責任（CSR）と人権 企業の人権取組みの歴史を学ぶとともに、企業の社会的責任の新たな潮流（ISO26000）における人権CSRの中心的取組みである人権侵害の未然防止取組み、差別への加担等の重要概念を理解する。</p> <p>② 差別表現・差別発言 差別発言・差別表現（広告、事務文書等）が深刻な人権侵害であることを学ぶとともに、それらに潜む偏見や差別意識等について理解を深める。</p> <p>③ 在日外国人の人権 日本には歴史的経緯を有する在日韓国・朝鮮籍の人たちが多く暮らしており、また近年のグローバル化によって日本に渡ってきた外国人も増えている。これらの外国人の人たちと企業活動との関わりにおける人権問題について理解を深める。</p> <p>④ 高齢者の人権 高齢者の人権について、単なる保護やケアにとどまらず、高齢者の社会参加や自己実現・尊厳という領域についても理解を深める中で企業活動とのかかわりを学ぶ。</p>	<p>① セクシャルハラスメント 改正男女雇用機会均等法により一層重要となっているセクハラの基本知識を学ぶとともに、その背景にある国内外の動向や社会の変化等について理解を深める。</p> <p>② パワーハラスメント パワハラ問題について、社会の変化や国（厚生労働省）の動向、会社責任を問う判例等を踏まえるなかで、パワハラの行為類型や判定の考え方、個別問題への対応、企業内での取組み等について理解を深める。</p> <p>③ メンタルヘルス問題 労働者を巡るメンタルヘルス問題の現状や最近の方向・指針改正等の動向等を踏まえるなかで、メンタルヘルスの基礎知識と企業内の取組み、管理・監督者の役割等について理解を深める。</p> <p>④ 個人情報・プライバシーと人権 企業活動における個人情報の保護の適正な取扱いを学ぶとともに、職場の人権問題としての従業員の個人情報・プライバシー問題について理解を深める。</p>

人権リーダーの認定について

各講座修了毎に理解確認問題用紙を配布します。

期日までに解答用紙をご提出いただき、3講座全てにおいて所定の基準に達した方には「大阪企業人権協議会 人権リーダー認定証」を発行いたします。(任意・無料)

なお、期(全3講座)のうち未修了講座があっても、他の期で同一の講座を受講した場合も人権リーダー認定証の発行要件を満たしたものと取り扱います。(原則、受講開始から1年間以内としております)

2018年3月現在、「人権リーダー認定者」は900名(累計)の方々が登録されています。

「人権リーダー認定者」の方々には、フォローアップ研修として「スキルアップ研修会」を実施しております。(随時、ホームページ等にてご案内致します。)

「人権リーダー認定者」の方々の所属事業所名については、「大阪企業人権協議会ホームページ」に掲載しておりますので、ご参照ください。

なお、ご参考として、2017年度の認定者(134名)の111事業所は以下の通りです。

2017年度「人権リーダー認定者」の事業所名一覧(111事業所)

- 『あ』 アイケア大阪 (社福)青野ヶ原福祉会 浅香こども園 (株)朝日エアポートサービス あゆみの丘
(社福)イエス団ガーデンロイ イオンリテール (株) (社福)生駒学院 イズミヤ (株)
(株)IMAGICA (株)エクセディ (株)FLシステム (学)大阪医科薬科大学 大阪ガス(株)
大阪染工(株) 大阪阪神タクシー(株) (社福)大阪府社会福祉事業団 (社福)大阪府障害者福祉事業団
(株)大阪前田製菓 大原医療福祉専門学校 (株)オクジ (株)オールケアライフ
- 『か』 (社福)貝塚誠心園 (一財)環境事業協会 (学)関西医科大学 関西国際空港産業(株)
(株)関西新幹線サービック (公財)関西消費者協会 関西電力(株) (株)キューオーエル
地域生活総合支援センターきらら (株)共和 (株)近畿しんきんカード クボタ機械設計(株)
クボタ精機(株) 倉敷紡績(株) (株)グリーンパッケージ (株)栗本鐵工所 (社福)建仁会
(医)光愛病院 (社福)香西会 (社福)公德会 (社福)幸和会 (株)神戸製鋼所
特別養護老人ホーム光明荘 (社福)菅田福祉会
- 『さ』 堺市人権教育推進協議会 佐々木工務(株) (社福)小百合苑 サラヤ(株) (株)三和金属工業
(株)GSIクレオス (株)ジェイアール西日本メンテック (株)ジェイアール西日本フードサービスネット
塩野香料(株) (学)重里学園 資生堂ジャパン(株) 清水建設(株) (株)昭和設計 シンコー(株)
(社福)秀美福祉会 (社福)晋栄福祉会 (社福)心学塾作業所 吹田特別養護老人ホーム高寿園
介護老人保健施設すずらん (社福)成光苑 (社福)聖和共働福祉会
- 『た』 第一貨物(株) 大建工業(株) 大和ハウス工業(株) 大和リース(株) (社福)玉川学園保育園
中国電線工業(株) 帝国チャック(株) (株)デザインアーク テラボウ(株)
(社福)豊中市母子寡婦福祉会
- 『な』 (医)長尾会 ねや川サナトリウム ニッセイ・ビジネス・サービス(株) 日本生命保険(相)
(社福)日本ヘレンケラー財団 日本保安全管理保障(株) 西日本電気テック(株)
- 『は』 (社福)博光福祉会 (社福)白水福祉会 ビタカイン製薬(株) (株)日立システムズ
(社福)枚方市社会福祉協議会 枚方市立特別養護老人ホーム 枚方信用金庫
(特非)ヒューマン・ライツ・アドバンス・堺 (学)福田学園 (社福)豊悠福祉会
(特養)ホーム太子堂
- 『ま』 (社福)まりも会 丸石製薬(株) (社福)みおつくし福祉会 (医)三国丘病院 (株)みのりの里
三井住友銀行(株) (社福)みなと寮 (一社)メンタルさぼーたーずLabo (医)孟仁会
- 『や』 山崎製パン(株) (医)遊心会
- 『ら』 ライオン(株) (医)りんどう会 レッキス工業(株)
- 『わ』 (社医)若草第一病院 和田精密歯研(株)