

人権リーダー養成講座

～2017年度 第3期のご案内～

**5年間で、のべ約2,800名が受講され大変好評頂いています。
また、766名の方が「人権リーダー」に認定されました！！**

講座の目的

＝企業の社会的責任（CSR）と“人権人材”の養成＝

企業の社会的責任（CSR）の新たな動向（ISO26000）をうけて、企業活動・事業運営における人権尊重の推進と人権侵害の未然防止の重要性は一層高まっています。

企業がこのような社会の要請に応えるために、各職場において「日々の職場の業務運営について人権の視点からアドバイス・相談・情報提供等が行える人材＝“人権リーダー”」の養成が必要になってきています。

本講座は、このような「人権リーダー」の養成を図ることを目的として、さまざまな人権問題の基本的知識の習得と今日的な人権感覚の醸成に向けた研修を実施いたします。

また、公正採用選考人権啓発推進員の自己啓発にもご活用いただけます。

実施概要

全3講座で構成しています。1ヶ月に1講座（4科目）を受講し、3ヶ月で全講座（のべ3日間12科目）を修了します。（3講座のうち、いずれかの講座を選択受講も可能です）
全3講座修了者で所定の要件を満たされた方には、「大阪企業人権協議会 人権リーダー認定証」を発行します。＝**人権リーダー認定者 766名（465事業所）**（3頁参照）＝

受講料

※申込方法は4頁を参照ください。

1講座につき、 会員 3000円 （会員外 5000円）

主催 大阪企業人権協議会 後援：社会福祉法人 大阪府社会福祉協議会

大阪企業人権協議会ホームページ

<http://www.kigyo-jinkenkyo.jp/>

大阪企業人権協議会は、地域単位に設立された府内37の企業連絡会（地域連絡会）の連合体として結成されている組織です。

会場と実施スケジュール(第3期)

日 時	講 座	会 場
1月18日(木) 10時～16時30分	第Ⅰ講座	エル・おおさか(大阪府立労働センター) 大阪市中央区北浜東3-14
2月15日(木) 10時～16時30分	第Ⅱ講座	エル・おおさか(大阪府立労働センター) 大阪市中央区北浜東3-14
3月15日(木) 10時～16時30分	第Ⅲ講座	エル・おおさか(大阪府立労働センター) 大阪市中央区北浜東3-14

人権リーダー養成講座の内容

【第Ⅰ講座】 下記の4科目	【第Ⅱ講座】 下記の4科目	【第Ⅲ講座】 下記の4科目
<p>① 人権問題の基本知識 「人権」の定義や特性、国際的な人権の潮流などを学ぶとともに、人権問題の基本理論「ステレオタイプ、偏見と差別」について理解を深めます。</p> <p>② 同和問題の概要と今日的課題 日本社会の重要な人権課題である同和問題に関する基礎知識や部落差別事件等に見る企業と同和問題のかかわりを学ぶとともに、その背景にある今日の市民意識(社員等)の実態等について理解を深める。</p> <p>③ えせ同和問題への対応 「えせ同和行為」とはどのような問題か、その具体事例や対応方法・注意点等リスク管理の面からも実践的理解を深める。</p> <p>④ 障がい者の人権問題 障がい者の人権について、自立(就労・雇用)、社会参画、自己実現等の観点から学ぶとともに、お客様としての障がい者と企業との関わりという観点から、差別・人権侵害や配慮に欠けた行為について理解を深める。</p>	<p>① 企業の社会的責任(CSR)と人権 企業の人権取組みの歴史を学ぶとともに、企業の社会的責任の新たな潮流(IS026000)における人権CSRの中心的取組みである人権侵害の未然防止取組み、差別への加担等の重要概念を理解する。</p> <p>② 差別表現・差別発言 差別発言・差別表現(広告、事務文書等)が深刻な人権侵害であることを学ぶとともに、それらに潜む偏見や差別意識等について理解を深める。</p> <p>③ 在日外国人の人権問題 日本には歴史的経緯を有する在日韓国・朝鮮籍の人たちが多く暮らしており、また近年のグローバル化によって日本に渡ってきた外国人も増えている。これらの外国人の人たちと企業活動との関わりにおける人権問題について理解を深める。</p> <p>④ 高齢者の人権問題 高齢者の人権について、単なる保護やケアにとどまらず、高齢者の社会参加や自己実現・尊厳という領域についても理解を深める中で企業活動とのかかわりを学ぶ。</p>	<p>① セクハラ問題 改正男女雇用機会均等法により一層重要となっているセクハラの基本知識を学ぶとともに、その背景にある国内外の動向や社会の変化等について理解を深める。</p> <p>② パワハラ問題 パワハラ問題について、社会の変化や国(厚生労働省)の動向、会社責任を問う判例等を踏まえるなかで、パワハラの行為類型や判定の考え方、個別問題への対応、企業内での取組み等について理解を深める。</p> <p>③ メンタルヘルス問題 労働者を巡るメンタルヘルス問題の現状や最近の方向・指針改正等の動向等を踏まえるなかで、メンタルヘルスの基礎知識と企業内の取組み、管理・監督者の役割等について理解を深める。</p> <p>④ 個人情報・プライバシーと人権 企業活動における個人情報の保護の適正な取扱いを学ぶとともに、職場の人権問題としての従業員の個人情報・プライバシー問題について理解を深める。</p>

人権リーダーの認定について

各講座修了毎に理解確認問題用紙を配布します。

期日までに解答用紙をご提出いただき、3講座全てにおいて所定の基準に達した方には「大阪企業人権協議会 人権リーダー認定証」を発行いたします。(任意・無料)

なお、期(全3講座)のうち未修了講座があっても、他の期で同一の講座を受講した場合も人権リーダー認定証の発行要件を満たしたものと取り扱います。(原則、受講開始から1年間以内としております)

2017年3月現在、「人権リーダー認定者」は766名(465事業所)の方々登録されています。

なお、「人権リーダー認定者」の方々には、フォローアップ研修として「スキルアップ研修会」を実施しております。(随時、ホームページにてご案内致します。)

「人権リーダー認定者」の方々の所属事業所名については、「大阪企業人権協議会ホームページ」に掲載しておりますので、ご参照ください。

なお、ご参考として、2016年度の認定者(137名)の107事業所は以下の通りです。

2016年度「人権リーダー認定者」の事業所名一覧(107事業所)

- 『あ』 アイケア服部 (社福)愛光会 旭精工(株) (社福)旭長寿の森 (社福)篤志会 アトリエエム(株)
イオンリテール(株) (社医)医真会 泉大津市市民活動支援センター (社福)稲荷学園 (株)上治商店
(株)エー・エス・ジー (株)エクセディ (社福)永寿園とよなか (社福)大阪キリスト教社会館
大阪スポーツみどり財団 大阪中小企業サポートセンター事業協同組合 (社福)大阪府社会福祉事業団
大阪府立呼吸器・アレルギー医療センター 岡村製油(株) (株)オクジ
- 『か』 (公社)柏原市シルバー人材センター (株)カネカ (医)河北病院 (一財)環境事業協会
(学)関西医科大学 (株)関西新幹線サービック 関電プラント(株) 北河内農業協同組合 (株)きらく
北大阪急行電鉄(株) 近畿運輸局 近畿日本鉄道(株) 九個荘農業協同組合 クボタ機工(株)
クボタ精機(株) (社福)恵生会 (株)光丘 (株)神戸製鋼所 (社福)コミュニティキャンパス
- 『さ』 (社福)小百合苑 サラヤ(株) (社医)三宝会 JA全農青果センター(株) JR西日本SC開発(株)
敷島製パン(株) 資生堂(株) (公財)自転車駐車場整備センター (社福)四天王寺福祉事業団
清水建設(株) (医)清水会 (株)ジャスティス・サポート (社福)秀美福祉会 (社福)成光苑
(社福)正清会 (株)セイビ大阪 (社福)摂津会 (社福)聖徳会 (一社)泉南市人権協会
- 『た』 DICグラフィックス(株) 大和ハウス工業(株) 大和物流(株) (株)ダイゾー タツタ電線(株)
(社福)多邦会 田村工業(株) (社福)長生会 東西建築サービス(株)
- 『な』 (医)長尾会 ねや川サナトリウム ナカオ金属工業(株) (社福)なかま福祉会 (社福)南河学園
日光パッキン(株) ニッセイ・ビジネス・サービス(株) 日本ガスエンジニアリング(株) 日本生命保険(相)
日本たばこ産業(株) (社福)日本ヘレンケラー財団 (株)ニューブレッジ ニューレジストン(株)
寝屋川市社会福祉協議会 (株)ノエビア
- 『は』 (社福)博愛社 (株)八光殿 (社福)博光福祉会 (社福)白水福祉会 阪急電鉄(株)
(特養)ひかりの園 (特養)ひばり苑 (社福)百楽福祉会 枚方市立特別養護老人ホーム
(社福)ふたかみ福祉会 ファースト・ファシリティーズ・ウェスト(株) (医)宝生会 PL病院
(社福)豊悠福祉会
- 『ま』 (社福)真上保育園 松尾電機(株) (社福)まりも会 (社福)みおつくし福祉会 岬工業(株)
三井化学(株) (社福)みなと寮 (株)明治 (株)モリタホールディングス
- 『や』 (社福)弥栄福祉会 (株)山善
- 『ら』 リアンコーポレーション(株)
- 『わ』 (社医)若草第一病院